

Datum: 9 oktober 2026

Meer netto loon: door uitruil van reiskosten

Vraag je werkgever naar de mogelijkheden

Wist je dat je via je reiskosten mogelijk meer geld overhoudt? Volgens de cao Textielverzorging kun je elk jaar je eindejaarsuitkering (en daarna eventueel een deel van je bruto maand-/periodeloan) gebruiken: voor een onbelaste vergoeding voor woon-werkverkeer. Dit heet 'fiscale uitruil'.

Hoe werkt het?

Over je eindejaarsuitkering (en je bruto maand-/periodeloan) betaal je belasting. Je houdt dus netto minder over. Bij 'fiscale uitruil' krijg je een deel uitbetaald als reiskostenvergoeding. Daarover betaal je geen belasting. Zo houd je netto meer geld over.

- Bron van de uitruil: eerst de eindejaarsuitkering (5,33%). Daarna, als dat nodig is, het bruto maand-/periodeloan.
- Je krijgt de vergoeding voor de kilometers die je sinds 1 januari 2026 tussen je huis en je werk hebt gereisd. Het gaat hierbij om de kortste afstand.

Hoeveel kun je uitruilen?

In 2026 mag je maximaal € 0,25 per kilometer belastingvrij ontvangen. De reiskostenvergoeding die je al krijgt, gaat hiervan af. Krijg je de standaardvergoeding uit de cao Textielverzorging? Dan geldt:

- Je woont minder dan 5 km van je werk: je krijgt geen reiskostenvergoeding volgens de cao. Je kunt maximaal € 0,25 per kilometer uitruilen.
- Je woont 5 tot en met 40 km van je werk: je krijgt € 0,15 per kilometer. Je kunt nog maximaal € 0,10 per kilometer uitruilen.
- Je woont verder dan 40 km van je werk: voor elke kilometer boven de 40 km kun je maximaal € 0,25 uitruilen.

Let op: het gaat om de dagen waarvoor je werkgever reiskosten heeft vergoed. Je telt de heen- én terugreis mee. Krijg je een hogere reiskostenvergoeding? Dan kun je minder uitruilen. Regelt je werkgever het vervoer? Dan kun je voor die ritten niets uitruilen.

Twee voorbeelden

- Woon je 40 km van je werk? Dan reis je 80 km per werkdag. Je kunt maximaal € 8,00 per gewerkte dag uitruilen.
- Woon je 50 km van je werk? Dan reis je 100 km per werkdag. Je kunt maximaal € 13,00 per gewerkte dag uitruilen.

Deze voorbeelden gaan uit van de standaardvergoeding uit de cao. Die € 8,00 of € 13,00 is niet het nettobedrag dat je extra krijgt. Het is het bedrag waarover je door de uitruil geen belasting betaalt. Je werkgever kan berekenen hoeveel geld je daardoor extra overhoudt.

- *Let op:* Je loon mag door de uitruil niet lager worden dan het wettelijk minimumloon. Ook kan de uitruil gevolgen hebben voor je vakantiegeld of uitkering bij ziekte of werkloosheid.
- Laat je werkgever daarom goed uitleggen wat de uitruil voor jouw persoonlijke situatie betekent.

Wat moet je doen?

Je werkgever informeert je elk jaar over deze mogelijkheid. Vraag je werkgever (of de salarisadministratie) hoe je dit aanvraagt: doe dit **uiterlijk 30 november 2026**.

Groet,

FTN / NETEX

Namens de werkgevers in de textielverzorging

Nieuwe cao-app!

Heb je de nieuwe app Cao Textielverzorging al?

Daarin staat alle cao- informatie duidelijk op een rij.

Download de app nu gratis in de App Store of de Google Play Store.



FISCALE UITRUIL REISKOSTEN

Meer netto uit je woon-werkverkeer

Voor werknemers in de textielverzorging

ra|tex



Wat is het?

Je ruilt eerst (een deel van) je bruto eindejaarsuitkering van 5,33% uit voor een onbelaste reiskostenvergoeding. Zo nodig kun je daarna een deel van je bruto maand-/periodeloan gebruiken. Zo houd je netto meer over.



Afgesproken in de cao

Je kunt jaarlijks niet-vergoede woon-werkreiskosten fiscaal uitrusten, binnen de fiscale ruimte. Je werkgever informeert je over deze mogelijkheid.

Zo werkt het

1

Laat je werkgever de uitrustruimte berekenen voor je werkelijk gereisde woon-werkkilometers. Ga uit van de kortste afstand tussen je huis en je werk.



2

Gebruik eerst je eindejaarsuitkering (5,33%) en daarna zo nodig je maand-/periodeloan.



3

De uitrust loopt via loon dat nog moet worden uitbetaald. Het uitgeruilde bedrag ontvang je als onbelaste reiskostenvergoeding.



Uitrust over heel 2026

Je kunt uitrusten voor de werkelijk gereisde kilometers sinds 1 januari 2026. Dit gebeurt via loon dat nog moet worden uitbetaald.



Let op bij uitrust uit je maand-/periodeloan

- Je loon mag na uitrust niet onder het wettelijk minimumloon komen.
- Uitrust uit je maand-/periodeloan kan invloed hebben op onder meer vakantiegeld en uitkeringen bij ziekte of werkloosheid.

Vraag je werkgever wat dit voor jou betekent.



Vervoer door je werkgever?

Regelt je werkgever het vervoer, dan is er voor die ritten geen uitrustruimte.



Vraag het uiterlijk 30 november 2026 aan

Dan kan je werkgever de uitrust met het decembersalaris regelen. Neem contact op met je werkgever of de salarisadministratie.



Ook voor uitzendkrachten

Deze regeling geldt ook voor uitzendkrachten. Werk je via een uitzendbureau? Vraag de uitrust dan aan bij je uitzendbureau.

Kilometerbedragen en rekenvoorbeelden: zie pagina 2.

| 1 / 2

Stichting Sociaal Fonds Textielverzorging – Raltex (SFTV-Raltex) is opgericht door sociale partners die de cao Textielverzorging afsluiten: een stichting van werkgevers- en werknemersorganisaties in de textielverzorging (linnenverhuur, wasserijbedrijven en textielreinigingsbedrijven).

FISCALE UITRUIL REISKOSTEN

Bedragen en rekenvoorbeelden 2026

Voor werknemers in de textielverzorging

raltex



Cao-vergoeding reiskosten € 0,15 per km

Vanaf 5 km enkele reis, tot maximaal 40 km enkele reis per gewerkte dag. Ga uit van de kortste afstand tussen je huis en je werk. Zijn er gunstigere afspraken bij jouw werkgever? Dan gelden die afspraken.



Fiscaal maximum € 0,25 per km

De uitruilruimte is € 0,25 per werkelijk gereisde kilometer, min de vergoeding die je al ontvangt.

Hoeveel kun je uitruilen?



Bij de standaard cao-vergoeding:

- ✓ Minder dan 5 km enkele reis: € 0,25 per km uitruilruimte, omdat je geen cao-vergoeding ontvangt.
- ✓ Van 5 tot en met 40 km enkele reis: € 0,10 per km uitruilruimte.
- ✓ Elke kilometer boven 40 km enkele reis: € 0,25 per km uitruilruimte.

Deze bedragen gelden voor de heen- én terugreis. Krijg je een andere vergoeding? Dan verandert de uitruilruimte.

Voorbeeld 1: 40 km enkele reis



80 km per gewerkte dag

Fiscaal maximum: $80 \times € 0,25 = € 20,00$
Cao-vergoeding: $80 \times € 0,15 = € 12,00$
Uitruilruimte: $€ 20,00 - € 12,00 = € 8,00$

**Maximaal € 8,00 uitruilruimte
per gewerkte dag**

Voorbeeld 2: 50 km enkele reis



100 km per gewerkte dag

Fiscaal maximum: $100 \times € 0,25 = € 25,00$
Cao-vergoeding: $80 \times € 0,15 = € 12,00$
Uitruilruimte: $€ 25,00 - € 12,00 = € 13,00$

**Maximaal € 13,00 uitruilruimte
per gewerkte dag**



Goed om te weten

De voorbeelden gaan uit van de standaard cao-vergoeding en eigen vervoer. De genoemde uitruilbedragen zijn brutobedragen, niet je netto voordeel. Je werkgever berekent wat je kunt uitruilen, rekening houdend met de fiscale voorwaarden en het beschikbare loon. Regelt je werkgever het vervoer? Dan is er voor die ritten geen uitruilruimte.



Vraag het uiterlijk 30 november 2026 aan

Gebruik eerst je eindejaarsuitkering (5,33%) en daarna zo nodig je maand-/periodeloon. Zie pagina 1 voor de voorwaarden en mogelijke gevolgen. Ook uitzendkrachten kunnen meedoen. Vraag de uitruil aan bij je uitzendbureau.

Bronnen: CAO Textielverzorging 2026 – 2027, Belastingdienst, Rijksoverheid.

2 / 2

Stichting Sociaal Fonds Textielverzorging – Raltex (SFTV-Raltex) is opgericht door sociale partners die de cao Textielverzorging afsluiten: een stichting van werkgevers- en werknemersorganisaties in de textielverzorging (linnenverhuur, wasserijbedrijven en textielreinigingsbedrijven).