

Loontabellen 2025 - 2026

Juli 2025				
Periodiek	LG2	LG3	LG4	LG5
0	15,00	15,43	15,73	16,81
0.5	15,06	15,49	15,79	16,89
1	15,12	15,55	15,85	16,96
1.5	15,21	15,61	15,93	17,02
2	15,26	15,69	15,99	17,11
2.5	15,32	15,77	16,06	17,20
3	15,38	15,83	16,13	17,27
3.5	15,45	15,90	16,19	17,35
4	15,51	15,96	16,25	17,41
4.5	15,56	16,03	16,32	17,50
5	15,65	16,09	16,39	17,57
5.5	15,73	16,17	16,47	17,63
6	15,78	16,22	16,53	17,71

Januari 2026				
Periodiek	LG2	LG3	LG4	LG5
0	15,45	15,89	16,20	17,31
0.5	15,51	15,95	16,26	17,40
1	15,57	16,02	16,33	17,47
1.5	15,67	16,08	16,41	17,53
2	15,72	16,16	16,47	17,62
2.5	15,78	16,24	16,54	17,72
3	15,84	16,30	16,61	17,79
3.5	15,91	16,38	16,68	17,87
4	15,98	16,44	16,74	17,93
4.5	16,03	16,51	16,81	18,03
5	16,12	16,57	16,88	18,10
5.5	16,20	16,66	16,96	18,16
6	16,25	16,71	17,03	18,24

- De donker gemarkeerde halve periodiekschalen in de loontabellen zijn uitsluitend van toepassing indien in de onderneming met instemming van de OR of de PVT de branche-beoordelingssystematiek, of een voorafgaand door CAO-partijen als gelijkwaardig beoordeelde beoordelingssystematiek, is ingevoerd. Uitsluitend dán bedraagt de periodieke verhoging:
 - 0,5 periodiek: bij matig functioneren
 - 1,0 periodiek: bij normaal/goed functioneren
 - 1,5 periodiek: bij uitstekend functioneren.
- Indien in de onderneming geen beoordelingssystematiek van toepassing is, dan gelden uitsluitend de hele periodiekschalen 1.0, 2.0, 3.0, 4.0, 5.0 en 6.0 (artikel 22, lid 2 CAO).